

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием коллектива

Протокол №1 от 01.11.2016г.

«УВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК РДК

Е.Н. Староверова

20 16 г.



Положение о премировании работников МБУК РДК

1. Общие положения:

Положение о премировании работников учреждения разработано на основании «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Районного Дома культуры Азовского района», утвержденного Приказом №114А от 09.11.2016 года.

Система премирования в МБУК РДК основана на принципах усиления стимулирующей роли в повышении качества работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и производятся по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

2. Условия премирования

2.1. Выплата премии в учреждении производится при отсутствии дисциплинарных взысканий по конкретному работнику.

2.2. Фонд премирования работников складывается из 5% планового фонда оплаты труда.

2.3. Премия может выплачиваться ежемесячно, по квартально или по итогам года, согласно результатам работы за определенный период.

2.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), так и в абсолютном размере.

2.5. Основанием для премирования работников учреждения служит выполнение муниципального задания и плана работы учреждения.