

МБУК РДК

ПРИКАЗ

от 28 декабря 2015г.

№ 138

с. Кулешовка

На основании общего собрания трудового коллектива МБУК РДК протокол №2 от 28.12.2015г.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить положение «О противодействии коррупции»
2. Литовкиной Т.А. – заместителю директора по АХЧ – разработать план мероприятий по противодействию анти-коррупционных правонарушений.
3. Утвердить состав рабочей группы по противодействию коррупции в составе:
Председатель группы: зам. директор по АХЧ –Литовкина Т.А.
Секретарь – художественный руководитель – Канищева Н.В.
Члены комиссии: Инженер – энергетик - Настасенко В.Н.
Председатель профгруппы – Штефан Е.В.
Хормейстер – Гунько И.А.
4. Данное положение вступает в силу с 01.01.2016г.
5. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУК РДК



Е.Н. Староверова

«СОГЛАСОВАНО»

Общим собранием коллектива
Протокол №1 от 01.11.2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры
Районного Дома культуры Азовского района

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Районного Дома культуры Азовского района разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 31 декабря 2015 г. № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановлением Администрации Азовского района от 31 октября 2016 г. № 1011 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации Азовского района» и включает в себя:

- порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципального бюджетного учреждения культуры Районного Дома культуры Азовского района (далее – учреждение);
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Заработная плата работников учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.